

«Утверждено»  
Приказом директора ГБОУ ЦРО № 7  
№ СД-11 от « 16 » января 2023 г.

**Соглашение  
о соблюдении требований Антикоррупционной политике ГБОУ ЦРО № 7**

ГБОУ ЦРО № 7, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Войтас Светланы Анатольевны, действующей на основании Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГБОУ ЦРО № 7, утвержденной приказом от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года № \_\_\_\_ (далее Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. не давать и не получать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ГБОУ ЦРО № 7 в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или пользу других лиц либо для получения преимуществ и достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени ГБОУ ЦРО № 7 осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации, и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимальному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ГБОУ ЦРО № 7. Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, и действует до прекращения (расторжении) трудового договора № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики учреждения является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения храниться у Работодателя в личном деле сотрудников, второй экземпляр у Работника.

10. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:  
Директор \_\_\_\_\_ С. А. Войтас

Работник:  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/