

УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием работников
ГБОУ ЦРО № 7 ДТСЗН г. Москвы
Протокол общего собрания трудового коллектива
№ 6/н от «15» января 2026 г.

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы
Центр реабилитации и образования № 7
Департамента труда и социальной защиты населения
города Москвы

От работодателя:
Исполняющий обязанности
директора ГБОУ ЦРО № 7


Ю.В.Бражник
« 15 » января 2026 г.

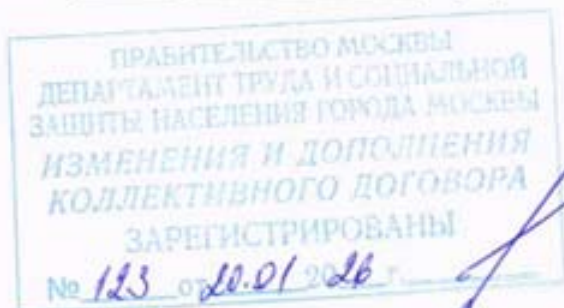
От работников:
Председатель СТК ГБОУ ЦРО № 7


Леонтьева М.В.
« 15 » января 2026 г.

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы

« _____ » _____ 202__ г. № _____

Дата вступления
в силу Дополнительного соглашения № 1
15.01.2026 г.



г. Истра
2026 год

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору № 600 ГБОУ ЦРО № 7 ДТСЗН города Москвы**

пос. Гидроузла им. Куйбышева

«15» января 2026 года

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы Центр реабилитации и образования № 7 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в лице работодателя исполняющий обязанности директора Бражник Юлии Владимировны, действующего на основании Приказа № 2717к-лс от 26.11.2025 г., Устава с одной стороны, и работники Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Центр реабилитации и образования № 7 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в лице председателя Совета трудового коллектива Леонтьевой М.В., действующей на основании Решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от «14» марта 2024 года г. № 5), с другой стороны в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.14.3., п.14.4. Коллективного договора № 600 от «01» декабря 2025 года, заключили по взаимному согласию настоящее Дополнительное соглашение № 1 о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор № 600 от 01.12.2025 г. Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Центр реабилитации и образования № 7 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы:

1.1. На титульном листе срок действия Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«срок действия с 01.12.2025 по 30.11.2028 г.».

1.2. Пункт 1.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.6. Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с «01» декабря 2025 года по «30» ноября 2028 года.».

1.3. Подпункт 11 пункта 1.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);».

1.4. Пункт 7.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Размеры выплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 149 ТК РФ).».

1.5. Подпункт 1 пункта 8.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства

индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.».

1.6. Подпункт 2 пункта 8.4. Коллективного договора исключить.

1.7. Пункт 8.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель переводит на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.».

1.8. Подпункт 15 пункта 1.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ст.196 ТК РФ)».

1.9. Подпункт 4 пункта 1.4. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» изложить в следующей редакции:

«- равенство возможностей Работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку, дополнительное профессиональное образование работников».

1.10. Подпункт 7 пункта 3.1. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» изложить в следующей редакции:

«- подготовку, дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ и федеральными законами;».

1.11. Пункт 4.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.».

1.12. Пункт 5.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.».

1.13. Пункт 5.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

1.14. Пункт 5.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

1.15. Пункт 5.22. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).»

1.16. Пункт 5.27. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). (ст.47 п.5 подп.2, ст.76 п.2 ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации»).

1.17. Пункт 5.28. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В случае направления работника на программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки с отрывом от производства работодатель сохраняет за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.»

1.18. Дополнить раздел 5. «Трудовой договор, гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» Коллективного договора пунктом 5.32 в следующей редакции:

«5.32. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).»

1.19. Пункт 6.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Женщинам, работающим в учреждении, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе. (ст.263.1 Трудового кодекса Российской Федерации)».

1.20. Пункт 6.14. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

1.21. Пункт 6.18. Коллективного договора дополнить 5 подпунктом в следующей редакции:

« - работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - до 14 календарных дней.».

1.22. Пункт 7.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца путем перечисления аванса и основной части заработной платы на лицевой банковский счет работника (5-го и 20-го числа каждого месяца). При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.».

1.23. Пункт 8.9.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.».

1.24. В пункте 9.3. Коллективного договора слова «в органы Пенсионного фонда РФ» заменить на слова «в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

1.25. В пункте 11.3.1. Коллективного договора слово «конфликты» заменить на слова «трудовые споры».

1.26. В пункте 1.11. Коллективного договора слова «запросить мотивированное мнение» заменить на слова «с учетом мнения».

1.27. В подпункте 14 пункта 1.11. Коллективного договора слово «утверждение» заменить на слово «согласование».

1.28. В пункте 5.20. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» слова «с разрешения выборного» заменить на слова «с учетом мнения».

1.29. В абзаце 3 пункта 2.2. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» слова «с настоящим Кодексом» заменить на слова «с Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.30. Пункт 2.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым Кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.».

1.31. Пункт 2.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.».

1.32. Пункт 4.1. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» изложить в следующей редакции:

«Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- создавать производственный совет (ст.22 Трудового кодекса Российской Федерации);
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;
- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).».

1.33. Пункт 4.2. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым Кодексом;

- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- соблюдать «Антикоррупционный кодекс ГБОУ ЦРО № 7», направленный на противодействие коррупции в Учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.»

1.34. В пункт 5.1. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» изложить в новой редакции:

«Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего распорядка Учреждения, а также учебным расписанием, расписанием объединений дополнительного образования, режимом (распорядком) дня и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом Учреждения и трудовым договором, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности.».

1.35. В подпункте 2 пункта 5.17.1. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» слово «сотрудников» заменить на слово «работников».

1.36. В пункте 5.20. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» слово «Администрация» заменить на слово «Работодатель».

1.37. В пункте 5.22. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» слово «администрацией» заменить на слово «работодателем».

1.38. В пункте 5.21. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» слова «с очередным отпуском» заменить на слово «с ежегодным оплачиваемым отпуском».

1.39. В пункте 8.3. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» слово «Совета» заменить на слово «Совета трудового коллектива».

1.40. В пункте 8.10.1. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» слова «в течение двух дней» заменить на слова «в течение двух рабочих дней».

1.41. Пункт 8.10.2. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

1.42. Пункт 8.10.3. Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» изложить в следующей редакции:

«Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись,

то составляется соответствующий акт.».

1.43. В пункте 2.3. Приложения № 6 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Центр реабилитации и образования № 7 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы» после слов «объединениями работодателей» добавить слова «, учитывая Соглашение о минимальной заработной плате в городе Москве».

2. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы. Вступление настоящего Дополнительного соглашения № 1 в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 вступает в силу с 15.01.2026 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 600 от 01 декабря 2025 года Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Центр реабилитации и образования № 7 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

4. Остальные положения Коллективного договора № 600 от 01 декабря 2025 года, Приложения к нему, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением № 1, остаются неизменными.

5. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 составлено в 3-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, с последующей регистрацией каждого экземпляра. У каждой из сторон остается по одному зарегистрированному экземпляру.

Исполняющий обязанности
директора ГБОУ ЦРО № 7

Ю.В.Бражник

(МП)



Председатель СТК ГБОУ ЦРО № 7

Леонтьева М.В.

Подпись удостоверяю
Исполняющий обязанности
директора Бражник Ю.В.

(МП)



Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 9 (девят) листов

Должность секретарь

руководитель

Подпись

Вас

Василий В.А.

« 19 августа 2024 года М.П.

