

УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием работников
ГБОУ ЦРО № 7 ДТСЗН г. Москвы
Протокол общего собрания трудового коллектива
№ 6/н от «04» февраля 2025 г.

Дополнительное соглашение № 11

к Коллективному договору Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы
Центр реабилитации и образования № 7
Департамента труда и социальной защиты населения
города Москвы

От работодателя:
Директор ГБОУ ЦРО № 7

 С. А. Войтас

« 04 » февраля 2025 г.



От работников:
Председатель СТК ГБОУ ЦРО № 7

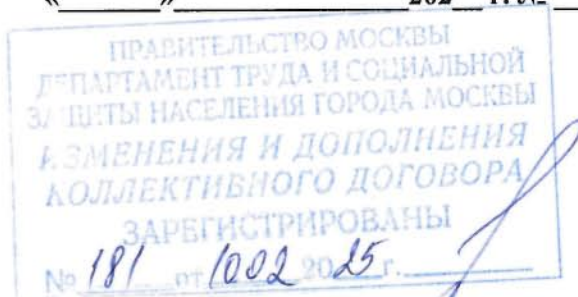
 Леонтьева М.В.

« 04 » февраля 2025 г.



Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы

« _____ » _____ 202 г. № _____



Дата вступления
в силу Дополнительного соглашения № 11
04.02.2025 г.

г. Истра
2025 год

Дополнительное соглашение № 11
к Коллективному договору ГБОУ ЦРО № 7 ДТСЗН города Москвы

пос. Гидроузла им. Куйбышева

«04» февраля 2025 года

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы Центр реабилитации и образования № 7 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в лице работодателя Войтас Светланы Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Центр реабилитации и образования № 7 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в лице председателя Совета трудового коллектива Леонтьева М.В., действующей на основании Решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания от «04» февраля 2025 года г. №б/н), с другой стороны в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.13.2 Коллективного договора от «18» апреля 2016 года № 06/16, заключили по взаимному согласию настоящее Дополнительное соглашение № 11 о следующем:

1. Стороны договорились внести изменения в Коллективный договор от "18" апреля 2016 года № 06/16 в раздел 8 «Нормативные требования охраны труда (стандарты безопасности труда)» и изложить пункт 8.6. в следующей редакции: "Работодатель, по согласованию с Советом трудового коллектива ГБОУ ЦРО № 7 и Специалистом по охране труда, обеспечивает работников отдельных профессий с учетом конкретных условий труда, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, предусмотренными Едиными Типовыми Нормами с учетом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, в соответствии с «Положением о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты» и «Нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам ГБОУ Центр реабилитации и образования № 7".

2. Стороны договорились исключить Приложение № 3 "Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда" из Коллективного договора от "18" апреля 2016 года № 06/16.

3. В соответствии с приказом от 23.12.2024 г. № 5015к «Об установлении единых требований по ведению кадрового учета и делопроизводства» стороны договорились внести изменения в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ ЦРО № 7» и дополнить раздел 2 «Правила приема и увольнения работников» пунктом 2.1.2.:

«В целях более полной оценки профессионального уровня принимаемого на работу работника ему может быть предложено заполнить анкету, содержащую автобиографические сведения и вопросы, направленные на выявление его деловых качеств».

4. Стороны договорились внести изменения в Коллективный договор от "18" апреля 2016 года № 06/16 в Приложение № 2 и изложить в новой редакции «Список должностей работников, занятых на работах с вредными условиями

труда, которым устанавливается оплата труда в повышенном размере» (прилагается).

5. Настоящее Дополнительное соглашение № 11 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы. Вступление настоящего Дополнительного соглашения в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

6. Настоящее Дополнительное соглашение № 11 вступает в силу с 04.02.2025 года и является неотъемлемой частью пролонгированного Коллективного договора от 18 апреля 2016 года № 06/16 Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы Центр реабилитации и образования № 7 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

7. Остальные положения Коллективного договора от 18 апреля 2016 года № 06/16, Приложений к нему, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением № 11, остаются неизменными.

8. Настоящее Дополнительное соглашение № 11 составлено в 3-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, с последующей регистрацией каждого экземпляра. У каждой из сторон остается по одному зарегистрированному экземпляру.

Директор ГБОУ ЦРО № 7

Войтас С.А. (МП)



Председатель СМК ГБОУ ЦРО № 7

Леонтьева М.В.

Подпись удостоверяю
директор Войтас С.А. (МП)




СОГЛАСОВАНО
Председатель СТК ГБОУ ЦРО № 7


М.В. Леонтьева
Дата согласования:

«04» 02 2025 г.

Приложение № 2 к Коллективному договору
УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ЦРО № 7


С.А. Войтас
Дата утверждения:

«04» 02 2025 г.

**Список должностей работников, занятых на работах с вредными
условиями труда, которым устанавливается оплата труда
в повышенном размере**

№ п/п	Наименование должности	Наименование факторов производственной среды трудового процесса	Размер повышения оплаты труда, в % к окладу
1.	Повар 5 разряда	Тяжесть трудового процесса	4
2.	Мойщик посуды 2 разряда	Тяжесть трудового процесса	4
3.	Уборщик служебных помещений 1 разряда	Тяжесть трудового процесса	4
4.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	Тяжесть трудового процесса	4
5.	Конюх 1 разряда	Тяжесть трудового процесса	4

Специалист по охране труда



Т.В. Агафонова

В данном документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью

в (штук)

листов

Секретарь производственного управления

